

Ugovor o sadržaju obavljanja Stručne prakse i volontiranja

Ugovorne strane:

1.- OMLADINSKA ZADRUGA "BULEVAR" , sa sedistem u BEOGRADU ,KNEGINJE ZORKE BR 5. koga zastupa Direktor ili ovlasчено lice, sa poreskim brojem .-Pib- 100162043 (dalje POSLODAVAC) i

2.-

_____ JMBG _____
sa stanom u _____
(dalje PRAKTIKANT) sa clanskom kartom br. _____ izdate od
Omladinske zadruge "BULEVAR"- sporazumeli su se sledece:

1.-Opsti pojmovi

Volontiranje radi osposobljavanja PODRAZUMEVA primanje volontera-praktikanta radi stjecanja uslova radnog iskustva potrebnog za njegovo dalje napredovanje bez obaveze poslodavca da sa praktikantom zasnuje radni odnos po isteku radne prakse.

2.-Podaci o ponuđenoj praksi (RADNI ZADATAK)

Opis posla: _____

Kategorija posla -sektor: _____

Broj radnih sati ; _____ (dnevno / nedeljno)

Radno vrijeme: od 08: do 16:

Dodatne napomene uz praksu: praktikant vodi dnevnik rada

Vestine i kompetencije koje praktikant stice _____

3.-Podaci o mentoru

Ime i prezime mentora ; _____

Funkcija _____

Mentor nadzire rad praktikanta i zadaje mu zadatke tokom prakse ,daje ocenu osposobljenosti na kraju prakse.

4.-Mesto volontiranja/prakse :

Volonter ili praktikant volontira u prostorijama poslodavca , u Beogradu ul.Bircaninova 42 ili Kneginje Zorke br.5. prema rasporedu poslodavca. Praktikanti mogu deo volontiranja, odnosno stručnu praksu obavljati i izvan prostorija poslodavca prema zahtevu poslodavca ,kao neophodnim uslovom za obavljanje konkretnog posla i sticanje neophodnog znanja na terenu ili kod drugog pravnog lica.

Volonteri obavljaju poslove odredjene ovim ugovorom o volontiranju, u skladu s propisima, pravilima struke te uputama poslodavca- mentora ili službenika koga za to ovlasti mentor .

5.-TRAJANJE PRAKSE:

Stručna praksa počinje najranije _____ i završava najkasnije _____].
Volontiranje radi osposobljavanja ne može trajati duže od 120 radnih dana.

Lice koje se stručno osposobljava ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog obolenja, po ugovoru o privrem.povremenim poslovima preko omladinske zadruge, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa zakonom.

6.-FINANSIRANJE STRUČNE PRAKSE I NAKNADA :

Praktikant prihvata finansijsku podršku i obvezuje se obaviti Stručnu praksu opisanu ovim ugovorom na svoju vlastitu odgovornost.

Visina finansijske podrške za vreme obavljanja prakse iznosi _____din. mesечно odnosno proporcionalno za radne dane provedene na praksi.

Praktikant ovime izjavljuje da je primio na znanje i prihvatio ponudjeno finansiranje.

Naknada se isplaćuje preko Omladinske zadruge .

7.-Trening ,merenje rezultata rada:

Svaki student-praktikant po dolasku na stručnu praksu treba da otvori « dnevnik rada » i da sastaviti 'plan prakse' koji uključuje sljedeće:

- plan aktivnosti ,(timski -sektorski i pojedinačni zadaci, dokumentacija za obradu...).
- ishod učenja - znanja, vještine i kompetencije koje student treba steći po oblastima rada,
- mentorstvo , dinamika komunikacije-izvestavanja ,overa dnevnika rada...i prisustvo.,
- vezu stručne prakse sa obrazovnim profilom-,
- sredstva i oprema koja ce se koristiti u radu , rezultati koji će se priznati po završetku stručne prakse (merljivi rezultati -ucinak),
- ostalo....ako postoje posebni uslovi za sticanje vjestine i znanja... ..

8.- Odgovornost :

Lice koje se stručno osposobljava dužno je da se pridržava predviđenih mera zaštite na radu.

Svaka ugovorna stranka oslobađa drugu od građanskopravne odgovornosti za štetu nanesenu njima ili njihovom osoblju uslijed izvršenja ovog Ugovora, pod uslovom da takva šteta nije posledica ozbiljne i namjerne povrede dužnosti i dobrih poslovnih obicaja.

9.- Zaštita podataka :

Praktikant je dužan, pod uslovima licne materijalne i krivicne odgovornosti u smislu relevantnog zakonodavstva ,da za vreme i po prestanku trajanja ovog Ugovora, cuva, kao poslovnu tajnu, podatke specifične za proces rada i poslovanje uopste, a do kojih je podataka dosao za vreme obavljanja poslova

10.-Raskid Ugovora:

Prekid volontiranja-prakse je moguć jednostranom otkazom bilo koje strane u pismenom obliku.U slučaju da praktikant ne izvrši bilo koju od obveza koje proizlaze iz Ugovora, i bez obzira na posljedice koje predviđa primjenjivo pravo, Poslodavac ima zakonsko pravo raskinuti ili otkazati Ugovor bez ikakve daljnje zakonske formalne radnje, ukoliko praktikant ne preduzima pozitivne korake u cilju sticanja znanja i radnih dužnosti iz ovog ugovora ili krsi radnu disciplinu .

Ukoliko praktikant ili poslodavac prevremeno raskine Ugovor ili ukoliko praktikant ne može dalje postupati po odredbama ovog ugovora, dužan je vratiti iznos već uplaćene finansijske podrške od strane poslodavca.

11.-Evidencija, potvrda :

Volonteru/praktikantu se vodi evidencija o prisustvu za svaki dan prakse.

Volonteru/praktikantu izdaje se potvrda o obavljenom volontiranju, odnosno stručnoj praksi. sa ocenom mentora o nivou prikazanog znanja .

12.-Izmene ugovora:

Praktikant ovime izjavljuje da je primio na znanje i prihvatio obaveze iz ovog Ugovora.

Izmene ili dopune ovog Ugovora donose se u pismenom obliku.

U Beogradu _____

POSLODAVAC -MENTOR

PRAKTIKANT